

暄博管理咨询（上海）有限公司

2022 启航计划

■公司介绍

暄博管理咨询（上海）有限公司成立于 2013 年，是一家专注于为国内商业银行提供各类型咨询、培训、辅导的专业顾问公司，公司客户聚焦在国内股份制商业银行、各大城市商业银行，以往咨询项目获得了合作单位的一致好评。

定位与使命：银行业转型发展的推动者、银行咨询管理行业引领者

业界地位：业界具有鲜明特色的咨询公司，是兴业银行、华夏银行、泰隆银行、广发银行、中国银行等机构的长期合作单位。

核心理念：价值、诚信、开放、创新

文化价值观：

真：认真做事 追求真性

善：善于思考 善待他人

乐：快乐工作 乐享成就

学：学无止境 学以致用

公司总部设在上海浦东新区的陆家嘴金融中心,是国内规模较大、实力雄厚的专业咨询培训公司之一。当前共有咨询顾问 47 余名，大部分成员有金融行业从业背景，对中国金融机构特别是银行有着深刻的认识和独到的见解，同时具备丰富的咨询经验，在保持一个专攻方向的同时，也具备其它领域的知识与技能，有着多年实战、顾问经历，具有较强的解决实际问题的能力。诚邀优秀人才加盟！

■暄博优势

A . 专业团队

独立师资——公司自有讲师及顾问团队，经验丰富

专业研发——以项目为基础的研发模式，并联合复旦大学 MBA 进行项目综合开发

B . 定制咨询

精准定位：服务对象精准定位、客户需求精准定位、服务方式精准设计

专属定制：践行管理咨询一行一策、落地执行一点一策

服务闭环：全流程服务闭环

C . 银行业转型发展全方位服务体系

暄博深耕银行咨询业，结合多年银行咨询及培训经验，形成商业银行全面深化转型方法论——“鼎”新三章（人本、格物、致知）

人本：银行深化转型发展的人力资源组织架构及管理体系优化；

格物：优化物理网点布局，明确网点功能定位，奠定银行网点效能提升基础；

致知：全面提升并深化网点服务营销能力，打造强有力的服务营销队伍，建立可持续发展模式。

D、七个重点领域

零售队伍建设、人员技能强化、生态圈建设、客群深化拓展、数字化转型，人力资源优化、

网点布局优化。

截至目前，暄博咨询结合多年银行项目经验，服务面向全国银行业，足迹遍布全国各省市超过 150 家省市分行开展银行零售转型业务合作；现场辅导银行网点超过 10000 家；现场辅导员工超过 50000 名；培训课程超过 15000 期；银行客户营销活动策划超过 30000 场。

■联系方式：

联系人：人力资源部 钱女士

电 话：021-69896176 / 136 36404606

工作地点：上海市浦东新区商城路 738 号胜康廖氏大厦 2003 室

公司网址：www.xuanbozixun.com

■我们将为您提供：

- 1、扁平化的管理模式，良好的工作环境，开放的工作氛围；
- 2、出差补贴、五险一金、带薪年假、国内旅游、年终奖、总经理特别奖、生日慰问、高温补贴、额外商业保险等；
- 3、一对一导师带培，专业定期培训计划，管理线+专业技术线双向通道发展；

■暄博职位招聘信息如下：

一、咨询顾问助理（15 人，全职，本科及以上学历，工作地点：上海市）

A、任职要求

- 1.经济管理、市场营销、企业管理、数学、金融等相关专业毕业优先，大学本科或以上学历；
- 2.优秀的语言及文字表达能力，良好的学习能力，熟练使用 Office 软件；
- 3.较强的团队合作意识，具备吃苦耐劳与敬业精神，能适应较长时间出差；
- 4.有金融行业经验者优先考虑（工作、研究或咨询经验均可）。

B、工作职责

在咨询顾问的带领下，负责项目的辅助性工作，包括文件处理、数据梳理、视频音像资料处理等并协助咨询顾问完成项目调研、实施、培训服务、效果跟踪的工作任务，内容包含银行网点选址、总分支行人力资源优化、分支行服务管理、总分行营销转型、零售业务发展等，也会根据个人能力和特长，安排其主导项目的部分工作，岗位发展方向为咨询顾问、银行咨询专家/咨询项目经理，总监/培训讲师。

C、薪酬及福利待遇

面议。福利包含出差补贴、五险一金、带薪年假、国内旅游、年终奖、总经理特别奖、生日慰问、高温补贴、额外商业保险。

D、职业发展

1、广阔的晋升空间，是公司资深咨询顾问、项目经理、项目总监、分公司负责人的后备人选；

- 2、充分锻炼自身的管理、沟通、协调、表达能力，是未来走向企业管理的有效桥梁；
- 3、与国内商业银行中高层有广泛的接触空间，是进入银行业/金融业的有效入口；
- 4、只要能力胜任，薪资福利待遇快速提升；
- 5、参与公司多维度的项目，提升综合能力；

二、咨询顾问（10人，全职，本科及以上学历，工作地点：上海市）

A、任职要求

- 1、应用心理学，市场营销管理，企业管理，经济与金融，国际经济与贸易，人力资源管理，零售业管理，播音与主持艺术，大学本科或以上学历，1年工作经验以内；
- 2.优秀的语言及文字表达能力，良好的学习能力，熟练使用 Office 软件；
- 3.较强的团队合作意识，具备吃苦耐劳与敬业精神，能适应较长时间出差；
- 4.有金融行业经验者优先考虑（工作、研究或咨询经验均可）；

B、工作职责

在项目经理/项目总监的带领下，主导并负责某一模块或银行网点具体工作开展及实施，内容包含银行网点选址、总分支行人力资源优化、分支行服务管理、总分行营销转型、零售业务发展、数字化转型、生态圈构建等，完成咨询项目调研、实施、辅导培训、落地执行、效果跟踪的工作。

C、薪酬及福利待遇

面议。福利包含出差补贴、五险一金、带薪年假、国内旅游、年终奖、总经理特别奖、生日慰问、高温补贴、额外商业保险。

D、职业发展

- 1、广阔的晋升空间，是公司项目经理、项目总监、分公司负责人的后备人选；
- 2、充分锻炼自身的管理、沟通、协调、表达能力，是未来走向企业管理的有效桥梁；
- 3、与国内商业银行中高层有广泛的接触空间，是进入银行业的有效入口；
- 4、只要能力胜任，薪资福利待遇快速提升；
- 5、参与公司多维度的项目，提升综合能力；

在需要奋斗的年华里，选择咨询，无疑给自己的未来增加了选择的空间。

公司项目地点覆盖全国和主要商业银行，根据项目周期安排调休，调休论周计算，不经意间就是一个小长假；更重要的是这份工作面对的是当前中国商业银行的管理人员和风华正茂、意气风发的金融从业者，可以在不断的沟通交流中得到快速学习和成长。